

Etický kodex

1. Preambule

Smyslem Etického kodexu (dále pouze „Kodex“) společnosti OTE, a.s., (dále „OTE“ nebo „Společnost“) je veřejně deklarovat zaměstnancům, obchodním a dalším partnerům (dále také „Partnerům“) základní etické hodnoty, k nimž se Společnost hlásí.

OTE netoleruje žádné korupční, diskriminační a protiprávní jednání v jakékoliv podobě. Společnost naopak klade vysoký důraz na rovný, transparentní a férový přístup ke všem svým zaměstnancům a všem Partnerům s vědomím, že přístup vycházející z dobrých mravů je dlouhodobě udržitelný. Mezi základní hodnoty řadí Společnost dále důraz na bezpečné, transparentní a spolehlivé informační prostředí, neboť vysoká míra sdílení dat a informací v rámci digitální evropské transformace energetiky, a de facto i celé ekonomiky, takovéto pojetí předpokládá.

2. Účel přijetí Kodexu a jeho základní pravidla

- 2.1 Kodex ukotvuje základní pravidla, postoje a hodnoty chování, z nichž OTE historicky vychází, a na kterých staví své fungování v současnosti i do budoucna. Dynamické právní a ekonomické prostředí vyvolává potřebu jednoznačného hodnotového ukotvení, jímž Společnost dává najevo možná očekávání, avšak rovněž i reciprocitu svých požadavků.
- 2.2 Společnost dbá na důrazné dodržování všech národních i evropských právních norem a dalších relevantních standardů s vědomím toho, že respekt k právu a dodržování právních předpisů (norem) představuje základní hodnotu, která udržuje v chodu celou společnost a současně i posiluje dobré jméno OTE. Vedle obecně závazných právních předpisů (norem) klade Společnost důraz také na etické hodnoty, vycházející ze slušnosti a obecných dobrých mravů.
- 2.3 Kodex je nedílnou součástí komplexního „Program compliance“, jakožto jednoho ze základních vnitřních předpisů společnosti.
- 2.4 Program compliance (dále také „Program“) organizuje pravidla pro zajištění souladu konání Společnosti s obecně závaznými předpisy. Tento Program zastrešuje vnitřní kontrolní systém ve své celistvosti a zároveň upravuje dílčí problematiky, jakými jsou střet zájmů, protikorupční jednání, správa vnitřních předpisů, řízení stížností a podávání oznámení na podezření či konání protiprávního a neetického jednání.

- 2.5 Zaměstnanci, Partneři či jiné osoby a subjekty jsou oprávněni komunikovat se Společností nebo jejími zástupci buďto napřímo, prostřednictvím zveřejněných komunikačních kanálů anebo prostřednictvím speciální aplikace pro hlášení oznámení. Tato aplikace je primárně určena zejména pro oznamování podezření protiprávního, korupčního či neetického jednání. Za oznámení podané v dobré víře nehrozí oznamovateli žádná újma (podrobnosti stanovuje informační příručka pod názvem Přijímání oznámení – whistleblowing, zveřejněná na stránkách společnosti).

3. Zákaz obtěžování a zákaz diskriminace

Společnost netoleruje jakoukoli formu fyzického, psychického či sexuálního nátlaku, hrozeb, zastrašování, šikany či násilí a rovněž také zjevnou nebo skrytou diskriminaci. Jakoukoli formu obtěžování či diskriminace považuje Společnost za zcela nepřijatelnou, a to ve všech jejích formách a úrovních.

4. Střet zájmů

- 4.1 Společnost klade vysoký důraz na to, aby se všichni zaměstnanci a zástupci Společnosti vyvarovali situacím, kdyby osobní, rodinné či jiné zájmy nebo jiné vztahy mohly znemožnit či znesnadnit hájit zájmy OTE naplno, nezávisle a férově.
- 4.2 Jakékoli jednání, jehož důsledkem by mohla být ohrožena nestrannost či úsudek zaměstnanců a zástupců Společnosti při rozhodování, OTE rozhodně a důrazně odmítá.
- 4.3 Společnost důrazně odmítá jakékoliv přijímání nebo poskytování úplatků, a to v jakékoliv formě a za všech okolností.
- 4.4 Zaměstnanci a zástupci Společnosti nepřijímají ani nevyžadují dary a pozornosti, které by mohly oslabit případnou nestrannost nebo by mohly způsobit jednání směřující proti zájmům OTE či svobodné vůli zaměstnanců a zástupců Společnosti.

5. Majetek společnosti a ochrana informací

Majetek Společnosti je určen k výkonu pověřené činnosti a pomáhá v naplňování jejích cílů; zaměstnanci a zástupci Společnosti proto jednají s obecnou péčí řádného hospodáře. Rovněž také důsledně chrání důvěrné informace, které se dozví při výkonu svých pracovních úkolů a činností. Součástí této ochrany je i zákonné nakládání s osobními údaji.

6. Principy vztahů k obchodním partnerům a veřejné sféře

- 6.1 Zaměstnanci a zástupci Společnosti se trvale snaží o udržování a nastavení korektních vzájemných vztahů s obchodními Partneři, státními institucemi, veřejností a ostatními osobami a subjekty.

- 6.2 Při výkonu podnikatelské činnosti a plnění pracovních úkolů a povinností se všichni zaměstnanci a zástupci Společnosti řídí obecnými pravidly podnikatelské etiky. Za účelem ochrany svých zájmů si OTE vyhrazuje možnost přiměřeně prověřovat obchodní Partnery prostřednictvím informací z veřejně dostupných zdrojů.
- 6.3 Společnost nesponzoruje žádné politické strany, hnutí nebo politicky činné osoby.
- 6.4 Společnost dbá na přiměřenou informovanost o svých aktivitách a rovněž tak o inovacích technologií majících dopad do obchodních vztahů Společnosti.
- 6.5 Společnost zachovává a chrání obchodní či jiná tajemství a chráněné informace.

7. Společenská odpovědnost

- 7.1 Zaměstnanci a zástupci Společnosti si plně uvědomují odpovědnost plynoucí z klíčového postavení OTE v rámci tuzemského a potažmo i evropského energetického sektoru. Zodpovědný a udržitelný přístup ke svému okolí vnímá Společnost jako samozřejmý.
- 7.2 Společnost podporuje základní zásady vyplývající z požadavků environmentální, sociální a korporátní udržitelnosti.
- 7.3 Společnost dbá na důraznou ochranu života, zdraví a majetku svých zaměstnanců, jejich průběžného vzdělávání, osobnostního rozvoje a zachování důstojných a potřebných pracovních podmínek.

Představenstvo společnosti OTE, a.s.